МЕДОСМОТРЫ. ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Виды медосмотров и периодичность их проведения

4 вида медосмотров. предварительный (при наборе персонала на определенные должности или трудоустройстве несовершеннолетнего работника); периодический, позволяющий регулярно оценивать состояние здоровья сотрудника; предсменный (предрейсовый) и послесменный (послерейсовый) — обязателен для работников транспорта перед выходом на смену или отправкой в рейс, а также по завершении смены (рейса).

Какие бывают медосмотры на предприятии?

Разновидности медосмотров работников предприятия. Медосмотры на предприятии отличаются по назначению и углубленности. Они бывают предварительными, периодическими, внеочередными (ст. 213 ТК РФ, п. 1, 18 Порядка, утвержденного приказом от 12 апреля 2011 г. № 302н). Для отдельных категорий лиц предусмотрены обязательные осмотры в начале, в течение и в конце дня (ч. 3 ст. 213 ТК).

Какие работники проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры?

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний

Кто может проводить периодические медицинские осмотры работников?

Обязанности по организации медосмотров возлагаются на работодателей. Медосмотры вправе проводить медицинские организации любой организационно-правовой формы, имеющие разрешение на этот вид деятельности. Так, осмотры могут проводить, в том числе выездные мобильные медбригады. Вместе с тем перед таким осмотром работник должен пройти диагностические исследования по месту медорганизации.

Какие бывают медосмотры для работников?

Согласно Приказа 29-Н профосмотры разделяют на предварительные (первичные), периодические, посменные и внеочередные. Перед приемом в штат у работника проверяют состояние здоровья.

Когда следует проводить периодические медосмотры работников?

Периодичность медицинских осмотров работников зависит от типов вредных или опасных производственных факторов или видов выполняемых работ. Их проводят не реже, чем в сроки, которые указаны в приложении к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утв. Приказом № 29н. Как правило, 1 раз в год, но в некоторых случаях 1 раз в два года.

Чем отличается предварительный медосмотр от периодического?

При предварительном медосмотре учитываются все факторы производственной среды, а при периодическом — только те, по которым необходимо проходить медосмотр ежегодно или один раз в два года.

Как организовать медосмотр работников предприятия?

От работодателя требуется следующее. Составить список работников, которые должны пройти медосмотр. Издать приказ о прохождении работниками периодического медицинского осмотра. Отправить поименный список в медучреждение, куда пойдут работники, за 2 месяца до медосмотра. Отправить список в Роспотребнадзор по месту нахождения организации. Вручить направления на медосмотр работникам под подпись.

Кто направляет на медосмотр - кадры или охрана труда?

Начнем с того, что ответственным за организацию и проведение медосмотров является служба охраны труда, а не отдел кадров. Но само направления выдает кадровик. Это означает, что отдел кадров направит на медосмотр только тех сотрудников, должности которых будут указаны в списке лиц на медосмотр. Этот список составляет специалист по охране труда.

Какие организации имеют право осуществлять предварительные и периодические медицинские осмотры?

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, с которыми работодатели заключили договоры на проведение предварительных и (или) периодических осмотров работников.

Кто обязан проходить предварительные медицинские осмотры?

Предварительные и периодические медицинские осмотры обязаны проходить: - работники, поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземные работы).

Как часто необходимо проводить медицинские осмотры работников?

Ответ: Периодические медицинские осмотры проводятся не реже, чем в сроки, указанные в соответствующих перечнях. Если в перечнях срок прохождения медицинского осмотра сформулирован как «1 раз в год», то прохождение медицинского осмотра допускается в любой месяц в течение соответствующего года, независимо от того, в какой месяц работник проходил медицинский осмотр в предыдущем году.

Кто должен проходить периодические медицинские осмотры?

Периодические медицинские осмотры проходят работники: занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта.

Какие документы должен представить работник при прохождении предварительного медицинского осмотра?

Для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию, в которой проводится предварительный осмотр, следующие документы: направление; страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в форме электронного документа или на бумажном носителе.

Для чего проводятся обязательные периодические медицинские осмотры?

Цель периодических медицинских осмотров – динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний, а также предупреждение несчастных случаев и выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы в условиях воздействия вредных опасных веществ и производственных факторов.

Что делать, если у работника на медосмотре обнаружили противопоказания к выполняемой им работе?

В случае выявленных медицинских противопоказаний работодатель обязан отстранить работников от работы (ст. 212 ТК РФ). Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, работодатель с письменного согласия данного работника, должен перевести на другую имеющуюся у него работу (ст. 73 ТК РФ). При этом работодатель не несет ответственность за качество проведения периодического медицинского осмотра

Что выдают работнику на предприятии чтобы пройти медосмотр?

Направление на медосмотр выдает работник кадровой службы, а информацию для включения в направление готовит служба охраны труда. Бланк направления на медосмотр содержит персональные данные, поэтому вручается напрямую соискателю, под подпись в журнале или другом учетном документе произвольной формы.

Что входит в медосмотр?

В профилактический медосмотр входят: • заполнение анкеты (опроса) для выявления жалоб, характерных для неинфекционных заболеваний, личного анамнеза и условий жизни (курение, употребление алкоголя, характер питания и физической активности и др.), у людей старше 65 лет — риска падений, депрессии...

Когда следует проводить предварительные осмотры работников?

Когда следует проводить предварительные осмотры работников. Первичный медосмотр проводят при устройстве соискателя на работу. Нельзя допускать к работе не прошедших обследование, как и тех, у кого по его итогам найдены противопоказания. Далее медосмотр проходят раз в несколько лет, в соответствии с требованиями порядка по данной профессии или виду работ.

В каком документе указан перечень лабораторных и медицинских обследований при прохождении медосмотра?

Приказ 29Н. Приложение № 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) № п/п. Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов Периодичность осмотров. Участие врачей-специалистов.

Кто должен проходить предварительный медицинский осмотр?

В соответствии со ст. 69 ТК РФ обязательному предварительному и периодическим медицинским осмотрам подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Обязан ли работодатель проводить медосмотр работников за свой счет?

- Работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (ст. 212 ТК РФ). В спорном случае организация при трудоустройстве истца выдала ему ряд направлений для прохождения медосмотра.

У каких специалистов нужно проходить медосмотр при приеме на работу?

В общем случае при устройстве на работу посещают:

- окулиста
- отоларинголога
- невропатолога
- хирурга
- лабораторию (сдают общие анализы)
- кардиографический и флюорографический кабинеты
- терапевта (он готовит заключение)

- **Обязан ли работник проходить медосмотр при изменении профессии?**

- Роструд отвечает Нет, не нужно. Если набор вредных и опасных факторов не изменился, медосмотр вне графика не нужен.

• Кто должен проходить медосмотр при приеме на работу в 2022 году?

- Медосмотр по новым правилам с 2021 года требуется проводить всем работникам медицинских организаций все без исключения. Сейчас трактовка п. 27 Приказа №29н такова, что даже немедицинский персонал: операторы ЭВМ, кадровики, бухгалтеры, должны направляться на осмотр, так как есть фраза “работа в медицинских организациях”.

- **Есть ли требования к форме поименного списка работников подлежащих периодическому медосмотру?**

- На его основе составляется поименный список работников и направление на медосмотр. Форма списка контингента и его содержание нормативными актами не утверждены. Работодатель разрабатывает документ на свое усмотрение. Разработанный список контингента необходимо отправить в Роспотребнадзор в течение 10 суток со дня, когда он был утвержден руководителем организации.

- **Где проходят медосмотр при приеме на работу?**

- Направление на предварительный медицинский осмотр выдает работодатель. Вы можете обратиться как в государственную поликлинику, так и в организацию, оказывающую медицинские услуги на коммерческой основе. Если вы будете обращаться в городскую поликлинику по месту прикрепления, не забудьте, что прием введется только по предварительной записи

- **Нужно ли направление на медосмотр при приеме на работу?**

- Если предварительный медосмотр проводят в медицинском учреждении, кандидату нужно выдать направление. В связи с отсутствием в настоящее время унифицированного бланка направления организация вправе разработать его самостоятельно. Сотрудники, чья работа связана с повышенной опасностью, проходят обязательные медосмотры за счет работодателя.

- **Кто оплачивает предварительные и периодические медицинские осмотры?**

- Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя. Таким образом полагаю, что проведение обязательного предварительного медосмотра (в т.ч. и оформление санкнижки) должно осуществляться за счет средств работодателя.

- **В каких случаях проводятся внеочередные медицинские осмотры работников?**

- Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании выданного работодателем направления на внеочередной медицинский осмотр при наличии медицинских рекомендаций по итогам медицинских осмотров и/или после нетрудоспособности работника.

- **Чем определяется частота проведения периодических медицинских осмотров обследований?**

- Частота проведения периодических медицинских осмотров (обследований) определяется территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека совместно с работодателем, исходя из конкретной санитарно-гигиенической и эпидемиологической ситуации, но периодические медицинские осмотры (обследования) должны проводиться не реже, чем один раз в два года.

Является ли обязательным прохождение медицинского осмотра при заключении трудового договора?

Трудовой кодекс РФ в статье 69 "Медицинский осмотр (обследование) при заключении трудового договора", указывает, что обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

- **Как часто необходимо медработникам проходить флюорографическое обследование?**

  - Условиями труда» лица, работающие в профессиях, относящихся к декретированным категориям, таким как работники детских учреждений, пищевых, коммунальных предприятий, медицинский персонал лечебно-профилактических организаций, работники учреждений социального обслуживания населения, должны проходить флюорографические осмотры 1 раз в год.

- **Какие медицинские обследования необходимо проходить работникам выполняющим работы на высоте?**

  - Для работы на высоте предварительные и ежегодные медосмотры предполагают проведение клинического анализ крови и мочи, биохимический скрининг, ЭКГ, флюорографии. Женщины всех возрастных категорий осматриваются акушером-гинекологом, старше 40 лет – 1 раз в 2 года необходимо пройти маммографию.

- **Сколько дней дается на прохождение периодического медосмотра?**

- 25 дней. Медицинская организация в 10-дневный срок с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 дней до согласованной с работодателем даты начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра (далее - календарный план).

- **Должен ли бухгалтер проходить периодический медосмотр?**

- По приказу Минздрава медосмотры нужны людям на вредных и опасных работах или тем, кто работает с людьми. Бухгалтеры, логисты, директора по продажам обычно сидят в офисе за компьютером и редко общаются с клиентами вживую. Кажется, ничего вредного в такой работе нет, поэтому проходить медосмотр не нужно.

- **Может ли работник отказаться от прохождения медицинского осмотра?**

- Если работник отказывается от осмотра, являющегося для него обязательным, он пренебрегает своими трудовыми обязанностями. Последние регламентированы статьей 214 ТК РФ. Если у сотрудника нет уважительных причин для отказа, его поступок может быть объявлен дисциплинарным проступком.

- **Какие категории работников должны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование?**

- Какие категории работников должны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование?

- Обязательное психиатрическое освидетельствование (1 раз в 5 лет) должны проходить работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности согласно установленного Перечня.

- **Как направить работника на внеочередной медосмотр по инициативе работодателя?**

  - Для этого оформляют письменный запрос в медорганизацию на имя главного врача. В письме описывают факты, которые работодатель считает основанием для внеочередного медосмотра. Если есть документы, которые подтверждают заболевание или повторяющиеся приступы, их прикладывают к письму. В случае положительного ответа от медицинской организации у работодателя будут законные основания направить работника на медосмотр вне плана

- **Могут ли отстранить от работы без медосмотра?**

- Работодатель обязан отстранить от работы сотрудника, который не прошел обязательный медосмотр или обязательное психиатрическое освидетельствование (абз. 4 ч. 1 ст. 76 ТК РФ). При этом если работник не прошел медосмотр и освидетельствование не по своей вине, то время отстранения оплачивается ему как простой (ч. 3 ст. 76 ТК РФ).

- **Как правильно оформить направление на медосмотр при приеме на работу?**

- 1.Выдать кандидату на работу направление. Направление подписывает уполномоченное работодателем лицо с указанием своей фамилии, инициалов и должности. Кроме того, выданные направления подлежат учету в специальном журнале. 2. Кандидат расписывается за выданное ему направление и направляется на осмотр. Желательно разъяснить кандидату, какие документы должен предоставить работник при прохождении предварительного медицинского осмотра, — направление и паспорт.

- **Сколько годен медосмотр при устройстве на работу?**

- Справка о прохождении медосмотра и расширенное медицинское заключение действительны в течение года со дня оформления. Результаты осмотра в форме справки 0-86 У (для несовершеннолетних соискателей) действительны в течение полугода. Что ждет компанию, которая допустила сотрудника до работы без медосмотра.

- **Где должны храниться результаты медосмотра сотрудников?**

- Материалы (результаты прохождения) медосмотров (это заключения от медучреждения при предварительном МО и заключительные акты по результатам периодических МО) должны храниться в отделе кадров (в отделе по работе с персоналом), иначе Роскомнадзор привлечет организацию к административной ответственности на основании ФЗ-152 от 26.11.2002 и Постановления Правительства РФ от 15 сентября 2008 г. N 687 --- "О защите персональных.

- **Какая предусмотрена административная ответственность за допуск работников без прохождения медосмотра?**

- Так, в случае если инспекторами Роспотребнадзора или любого другого контролирующего органа будет установлен факт непрохождения работниками медицинского осмотра, работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ за нарушение законодательства о труде, которая предусматривает наложение административного штрафа: на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без.

- **Какую информацию теперь обязательно вписать в заключительном акте по итогам проведенного медосмотра?**

- 43. В заключительном акте указывается:9 наименование медицинской организации, проводившей предварительный осмотр, адрес ее местонахождения и код по ОГРН; дата составления акта; наименование работодателя; общая численность работников, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников...

- **Как вернуть деньги за медосмотр при приеме на работу?**

- Деньги за медосмотр будут возмещены по письменному заявлению сотрудника. К документу нужно приложить подтверждающие документы: квитанции об оплате медицинских услуг и направление, ранее полученное от работодателя. Бухгалтерский и налоговый учет трат на медосмотр.

- **Кто проходит медосмотр в центре профпатологии раз в 5 лет?**

- Один раз в 5 лет должны пройти периодические медосмотры в центрах профпатологии и работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве. Работников, имеющих заключения о предварительном диагнозе профзаболевания, необходимо направлять в центры профпатологии в течение 1 месяца с момента подозрения на связь заболевания с профессией. Пресс-служба Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

- **Кто получил право на 1 оплачиваемый день для прохождения диспансеризации ежегодно?**

  - В настоящее время ст. 185.1 Трудового кодекса РФ устанавливает выделение оплачиваемых дней для диспансеризации для работающего населения: 1 день раз в 3 года – по общему правилу, 2 дня ежегодно – для предпенсионеров и пенсионеров. Однако, Председателем Правительства РФ дано поручение подготовить внесение изменений: всем работающим гражданам старше 40 лет будет предоставляться один день на диспансеризацию каждый год.

- **Нужно ли повторно проходить медкомиссию при переходе на другую работу?**

- Нужно ли повторно проходить медкомиссию при переходе на другую работу?

- Если, при переводе работника в другое структурное подразделение или на другую должность, вредные производственные факторы, по которым необходимо проходить медосмотр, не меняются, то проходить обязательный предварительный медосмотр не надо. Но раз произошли изменения в названиях должностей, подразделений, то это должно найти свое отражение в локальных документах организации.

- **Может ли работодатель отстранить от работы по состоянию здоровья?**

- Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором (часть первая ст. 76 ТК РФ).

- **В каких случаях работник имеет право на отказ от работы?**

- В целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

- **Как проходит обязательное психиатрическое освидетельствование при приеме на работу?**

- Психиатрическое освидетельствование проводится комиссией, включающей не менее трех врачей медицинской организации (психиатров, а не психологов!). Оно должно быть организовано не позднее чем через 20 дней с даты обращения в медицинское учреждение.

- **По какой статье работодатель может отстранить работника от работы?**

- Случаи, когда работодатель обязан отстранить сотрудника от работы, перечислены в ст. 76 ТК РФ. К таковым относятся: - появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

- **Обязательно ли проходить психиатрическое освидетельствование при устройстве на работу?**

- Обязательное психиатрическое освидетельствование проводится при приеме на работу, затем не реже одного раза в 5 лет. При освидетельствовании обязательно проводится функциональное исследование — электроэнцефалография (ЭЭГ). Освидетельствование проводится Врачебной комиссией, состоящей из врачей-психиатров. Врачебная комиссия должна быть создана органом управления здравоохранением.

- **Что входит в психиатрическое освидетельствование при приеме на работу?**

- В список, помимо психотропных и наркотических веществ вошли вакцины, антибиотики, аллергены, биостимуляторы и т.д. Факторы, имеющие физическое влияние, например, повышенный уровень шума или вибрации, давление или отклоняющейся от нормальной температура. Контакт с электромагнитным полем, ионизирующим излучением, радиоактивными веществами. Контакт с пылью животного, растительного и неорганического происхождения, работа с аэрозолями.

- **Как часто нужно проходить медосмотр для медкнижки?**

- Как правило, проходить медицинское обследование нужно раз в год. Исключение составляют отдельные пищевые и медицинские отрасли, в которых работник должен сдавать анализы, имеющие небольшой срок действия.

- **Кто проходит предрейсовый медицинский осмотр водителей?**

- Предрейсовый медицинский контроль обязаны проходить все водители, работающие на организацию. Не имеет значения работает ли водитель в штате по трудовому договору либо до договору аренды автомобиля с водителем. Все лица, которые заняты на работах, связанных с движением транспорта обязаны проходить: предварительные медосмотры при поступлении на работу, периодические медосмотры, предрейсовые медицинские осмотры

- **Кто имеет право проводить медосмотр водителей перед рейсом?**

- Проводить осмотр водителей имеет право только медицинский работник, имеющий медицинское образование и соответствующий сертификат. При этом если это медработник является сотрудником медицинской организации, запросите лицензию на оказание данных услуг. В случае если медработник штатный сотрудник вашей компании, то имейте в виду, что также нужно получить лицензию на проведение медицинских осмотров.

- **В каком документе прописан регламент работы медицинского работника по предрейсовым осмотрам?**

- Процедуру устанавливает Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2014 г. № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».

- **Какой порядок прохождения водителями предрейсового и послерейсового медицинских осмотров?**

- Предсменные, предрейсовые осмотры проводятся перед началом рабочего дня, смены, рейса. Послесменные, послерейсовые — по окончании рабочего дня, смены, рейса (п. 4 Порядка, утв. приказом Минздрава РФ от 15.12.14 № 835н). Отметки в путевом листе проставляются медицинским работником, проводившим медосмотр.

- **Когда проводят предрейсовые медосмотры водителей?**

- Обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, за исключением водителей, управляющих транспортными средствами, выезжающими по вызову экстренных оперативных служб. Обязательные послерейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, если такая работа связана с перевозками пассажиров или опасных грузов.

- **Как часто нужно проходить медосмотр водителям?**

- Периодические медицинские осмотры следует проходить не реже 1 раза в 2 года при работе в качестве водителя. Предрейсовый медицинский осмотр нужно проходить перед каждым рейсом. Исключение - водители оперативных служб, у которых нет времени на прохождение предрейсового осмотра. Послерейсовый медицинский осмотр должны проходить только те водители, которые перевозят пассажиров и опасные грузы.

- **Где должны храниться медицинские книжки сотрудников на предприятии?**

- Личные медицинские книжки должны храниться у администрации организации и выдаваться на руки работникам (под расписку) для прохождения медицинских осмотров и профессиональной гигиенической подготовки.

- **Как оформить дни для диспансеризации по новому закону?**

- Чтобы оформить дни для осмотра, работник должен написать заявление и согласовать дату либо дни диспансеризации с работодателем. Форма заявления – свободная. Дополнительные документы оформлять не нужно. Так предусмотрено частью 3 статьи 185.1 ТК. Работник не должен предоставлять документы о том, что он использовал нерабочий день именно для диспансеризации. Требовать такие бумаги работодатель не вправе.

- **При каких заболеваниях работника не допускают к производственному процессу?**

- К сведению: Согласно Перечню к противопоказаниям для лиц, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, относятся такие заболевания, как эпилепсия, психические заболевания, алкоголизм, токсикомания, наркомания, болезни эндокринной системы и др. Работник не обязан сообщать о своих заболеваниях или наличии инвалидности.

- **На какой срок могут отстранить от работы если не сделать прививку?**

- В случае с обязательной вакцинацией работодатель обязан отстранить сотрудника от работы на срок, установленный главным санитарным врачом региона – в Москве начиная с 15 июля, если нет первой дозы вакцины. Для отстранения нужно составить акт и указать в нем причину – отсутствие сертификата о вакцинации или справки о противопоказаниях. Зарплата на время отстранения не сохраняется, трудовой стаж не засчитывается.

Какая административная ответственность предусмотрена законодательством РФ за нарушение самоизоляции?

Невыполнение предусмотренных режимом требований влечет предупреждение или наложение следующих мер административной ответственности:

- административный штраф в размере от 1 до 30 тыс. руб. – на граждан
- административный штраф от 10 до 50 тыс. руб. – на должностных лиц
- административный штраф от 30 до 50 тыс. руб. – на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица
- от 100 до 300 тыс. руб. – на юридических лиц

- **Можно ли отстранить работника от работы за отказ от вакцинации?**

- В условиях риска распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение от работы граждан, не имеющих прививок или иммунитета.

- **По какому закону могут отстранить от работы без прививки?**

- По какому закону могут отстранить от работы без прививки?

- Отстранение от работы не вакцинированных работников осуществляется в соответствии со статьей 5 закона Об иммунопрофилактике инфекционных болезней (от 17.09.1998 № 157-ФЗ) и статьей 76 ТК РФ. Простоем этот период не является.

- **Могут ли отстранить от работы без прививки по медицинским показаниям?**

- Могут ли отстранить от работы без прививки по медицинским показаниям?

- Граждане вправе отказаться от профилактических прививок — никто не может заставить человека вакцинироваться против его воли. Но в этом случае могут не принять на работу или отстранить от нее, если работа связана с высоким риском заражения инфекционными болезнями. При этом все время отстранения зарплату платить не будут. ст. 76 ТК РФ.

- **Могут ли отстранить от работы работающего предпинсионера из-за отказа от прививки?**

- На основании части третьей статьи 76 ТК РФ отказавшегося от прививки сотрудника работодатель вправе отстранить без сохранения заработной платы. Работодатель обязан отстранить от работы работника, выразившего отказ от проведения вакцинации при отсутствии медицинских противопоказаний, в соответствии с абзацем 8 части первой статьи 76 ТК РФ.

- **На какое время могут отстранить от работы работника без прививки?**

- 9. Согласно части второй статьи 76 ТК РФ, в соответствии с которой работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, работодатель вправе отстранить работника, выразившего отказ от проведения вакцинации, на период эпиднеблагополучия. 10. Из пункта 2 статьи 11 Федерального закона 157-ФЗ следует, что любые профилактические прививки проводятся добровольно.

- **Кто несет ответственность за осложнения после вакцинации?**

- Статьей 1068 ГК РФ предусмотрено, что юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей. Таким образом, ответственность на причиненный вред несет не лично врач, а медицинская организация, как работодатель этого врача

- **Должен ли работодатель предоставить день для вакцинации?**

- Если работник написал заявление на дополнительные выходные из-за прививки, их лучше предоставить. При этом вы вправе запросить подтверждение вакцинации. Выходные нужно оплатить, как если бы сотрудник работал в обычном режиме. Обязанности предоставлять такие выходные вроде бы нет. Но есть рекомендация на высшем уровне.

- # В каких случаях вакцинация запрещена?

- В каких случаях вакцинация запрещена?

- Итак, подведём итоги: Прививка запрещена тем, кто находится в острой фазе какой-либо болезни: ОРВИ, гастрит, обострение язвы желудка и двенадцатиперстной кишки, ОРЗ и так далее. Даже насморк, понос, повышение температуры – серьёзные основания для того, чтобы отложить вакцинацию до более благоприятного времени. Нельзя прививаться тем, кто по каким-то причинам принимает лекарства, угнетающие иммунитет.

- **На кого распространяется принудительная вакцинация?**

- Вакцинации подлежат работники торговли, транспорта, медицины, сферы ЖКХ, фитнес-индустрии, салонов красоты, почты, общепита, водители такси, госслужащие.

- **Должен ли работодатель предоставить выходной после вакцинации?**

- Обязанности предоставить дни отдыха после вакцинации у работодателей нет (ст. 185, 213 ТК РФ). Вместе с тем, чтобы сотрудники смогли поберечь себя и отдохнуть после прививки работодатель вправе дать такие дни по собственной инициативе. Ведь после вакцинации могут возникнуть симптомы вирусного заболевания.

- **При каких условиях можно не делать вакцинацию?**

- Вакцинацию нельзя проводить тем, кто за последний год перенес острый коронарный синдром или инсульт. Противопоказаниями также являются хронические системные инфекции, туберкулез, новообразования, гепатиты В и С, сифилис, ВИЧ.

- **Для чего нужна массовая вакцинация?**

- Вакцинация - одно из самых лучших средств, чтобы защитить детей против инфекционных болезней, которые вызывали серьезные болезни прежде, чем прививки были доступны. Необоснованная критика вакцинации в прессе, была вызвана стремлением к раздуванию сенсаций из отдельных случаев послевакцинальных осложнений. Да, побочные эффекты свойственны всем лекарственным препаратам, в том числе и вакцинам. Но риск получить осложнение от прививки гораздо ничтожнее, чем риск от последствий инфекционной болезни у непривитых детей

- **Список профессий, требующих обязательной вакцинации**

- Перечень работ, требующих обязательную вакцинацию: 1. Сельскохозяйственные, гидромелиоративные, строительные и другие работы по выемке и перемещению грунта, заготовительные, промысловые, геологические, изыскательские, экспедиционные, дератизационные и дезинсекционные работы на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных

- **Что такое вакцинация на самом деле?**

- Вакцинация или иммунизация - это введение в организм вакцины, после чего развивается невосприимчивость к соответствующему инфекционному заболеванию, у человека вырабатывается иммунитет. Ежегодно около 1,7 миллиона детей умирают от болезней, которые можно предупредить, сделав прививки. Дети, получившие прививку, защищены от многих опасных инфекций, часто приводящих к инвалидности или смерти.

- **Что значит вакцинация на предприятии?**

- Вакцинация в организации. Прививки проводятся на предприятиях для недопущения распространения в трудовом коллективе инфекционных болезней. К лицам, имеющим повышенные риски заразиться гриппом, относят сотрудников: предприятий бытового обслуживания; учреждений образования; торговых заведений; транспортных компаний и заведений общественного питания; структур, обеспечивающих деятельность и безопасность страны и населения (МЧС, МВД, МО, ЖКХ). Чем работодателю подтвердить наличие прививки от кори у работников — иностранных граждан?

- **Какие вакцины являются обязательными в России?**

- Сейчас среди обязательных прививок в национальном календаре - вакцинация против вирусного гепатита В, гемофильной, пневмококковой инфекции, гриппа, дифтерии, коклюша, кори, краснухи, полиомиелита, столбняка, туберкулеза, эпидемического паротита (свинки). Среди дополнительных прививок, которые сегодня за свой счет может сделать любой человек - вакцинация от папилломавирусной, менингококковой и ротавирусной инфекции, а также от ветряной оспы.